

Deutsche Bank Gruppe  
DB Management Support GmbH

## Erfolg aus Erfahrung

- Informationen für Senior-Expert\*innen -





## Wissen ist wichtig – und Erfahrung von unschätzbarem Wert

Als geschätzte\*r, langjährige\*r Mitarbeiter\*in der Deutschen Bank verfügen Sie über beides. Mit Ihrem Eintritt in den (Vor-)Ruhestand oder die passive Phase der Altersteilzeit stehen diese wertvollen Ressourcen der Bank nicht mehr zur Verfügung – es sei denn, Sie setzen diese Potenziale im Rahmen eines Einsatzes bei der DB Management Support GmbH (DBMS) weiterhin für die Deutsche Bank ein.

Für die Bank sind Sie als frühere Fach- oder Führungskraft wertvoll. Wenn Sie in den Ruhestand wechseln, möchte Ihr bisheriger Bereich Sie eventuell noch tageweise mit an Bord haben, um die Nachfolge bewusst zu gestalten und einen adäquaten Wissenstransfer sicherzustellen. Auch wenn Urlaubs- und Krankheitszeiten in einem Team zusammenkommen oder sich unvermittelt durch Sonderthemen Engpässe ergeben, kann es sein, dass die Aufgaben von der Stammebelegschaft allein kurzfristig nicht zu bewältigen sind.

Als Senior-Experte/Senior-Expertin können Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung nach Ihrem Ausscheiden aus der Bank weiterhin einbringen: Im Rahmen interessanter Projekte oder bei Einsätzen auf Zeit können Sie eine wertvolle und willkommene Unterstützung in Ihrem jeweiligen Spezialgebiet sein. So bleiben Sie dem Unternehmen freundschaftlich verbunden und halten den Kontakt.



## Umfassendes Know-how – in allen Bereichen

Die DBMS ist der richtige Partner, wenn es darum geht, Senior-Expert\*innen und auftraggebende Bereiche aus der Bank zusammenzubringen.

1998 als hundertprozentige Tochter der Deutsche Bank AG gegründet, vermittelt die DBMS ehemalige Fach- und Führungskräfte für Einsätze auf Zeit oder für spezifische Projektaufgaben. Dabei deckt das Portfolio der mehr als 400 Senior-Expert\*innen nahezu das gesamte Spektrum der Geschäftstätigkeit der Deutschen Bank und ihrer verbundenen Unternehmen ab.

Erfahrene Mitarbeitende aus der Regionalleitung, Filialleitung und Kundenbetreuung, sowie Servicekräfte aus der Filialbank gehören ebenso dazu wie Bereichsleiter\*innen und Spezialist\*innen der Zentrale, Personalbetreuer\*innen, Kommunikationsexpert\*innen oder Assistenzkräfte – vom Tarifbereich bis in den außertariflichen Bereich.

Regelmäßig sind über 100 Senior-Expert\*innen in unterschiedlichen Bereichen im Einsatz. Die Laufzeit der Einsätze und die Anzahl der Tage orientieren sich am Bedarf des Einsatzbereichs und an der Verfügbarkeit der Seniorexpertin/des Seniorexperten. So kann ein Einsatz nach wenigen Wochen erledigt sein, er kann sich aber auch bis zu max. 18 Monate erstrecken. Pro Einsatz können – je nach Bedarf der auftraggebenden Seite – ein oder mehrere Senior-Expert\*innen eingesetzt werden.

# Unterschiedlichste Aufgaben – passend zu Ihren beruflichen Erfahrungen und persönlichen Präferenzen

Was möglich ist, haben wir anhand von einigen Beispielen aus den letzten Jahren für Sie zusammengestellt:

## Für **Übergangszeiten**

- Ehemalige Führungskraft berät und unterstützt ihren bisherigen Bereich bei der Entwicklung von Business Analytics und Instrumenten zur Vertriebssteuerung.
- Frühere Mitarbeiterin nimmt weiterhin externe Mandate bei Verbänden im Auftrag der Bank wahr.
- Assistentkraft erledigt nach der Pensionierung auf reduzierter Basis Aufgaben für ihren bisherigen Bereich.

## Für **Filialen**

- Erfahrener Privatkundenberater im Vorruhestand fängt eine unerwartete Mehrauslastung im Neugeschäft auf.
- Frühere Kundenberaterin übernimmt die Vertretung im Urlaubs- oder Krankheitsfall, die nicht über die Stammebelegschaft darstellbar ist.
- Ehemaliger Kollege deckt Bedarfsspitzen zum Beispiel am Monatsultimo ab.

## Für **Projekte**

- Ehemaliger Spezialist für Baufinanzierung bearbeitet Bestandsanlässe aus dem Baufinanzierungsportfolio und kümmert sich um Neugeschäftsanfragen.
- Frühere Geschäftskundenbetreuerin lotet telefonisch das Interesse ausgewählter Kund\*innen zum Thema Zins- und Währungsmanagement aus und leitet das Gespräch gegebenenfalls an die Kundenbetreuung weiter.
- Erfahrene Führungskräfte sprechen zur Qualitätssicherung im Beschwerdemanagement mit Kund\*innen über ihre Zufriedenheit mit der Behandlung ihrer Beschwerde.

## Für **Veranstaltungen**

- Langjährige Personalbetreuerin übernimmt Trainings-/Coaching-Aufgaben im Rahmen von Seminaren oder Workshops und berät Interessenten auf Recruiting-Veranstaltungen.
- Assistentkräfte und Techniker stellen Reservekapazitäten anlässlich der Hauptversammlung der Deutschen Bank bereit.
- Organisationstalente unterstützen HR und Legal bei der Vorbereitung der Wahl der Arbeitnehmervertretung für den Aufsichtsrat.



## In zwei Schritten zum Projekteinsatz: Zuerst die unverbindliche Registrierung ...

Durch Weitergabe Ihres Wissens und den aktiven Austausch bleiben Sie der Deutschen Bank verbunden und erfahren eine interessante und anregende Abwechslung nach Ihrem Ausscheiden aus dem Arbeitsleben.

Wenn Sie grundsätzlich an befristeten Einsätzen interessiert sind, melden Sie sich bitte bei uns – die Kontaktdaten finden Sie am Ende dieser Broschüre.

Die DBMS sendet Ihnen einen Profilbogen zu, in den Sie Ihre Kontaktdaten, Ihre beruflichen Erfahrungen und Interessenschwerpunkte eintragen können. Damit dokumentieren Sie Ihre grundsätzliche Bereitschaft, bei Anfragen angesprochen zu werden, verpflichten sich aber zunächst zu nichts!

Hat ein potenzieller Einsatzbereich personellen Unterstützungsbedarf, nimmt dieser Kontakt zur DBMS auf. Aufgrund der Suchanfrage recherchieren wir in unserer Datenbank und stellen Personen mit möglicherweise passendem beruflichem Hintergrund dem anfragenden Bereich vor.

Vielleicht haben Sie aber auch Kontakt zu Ihrem früheren Bereich und wissen, dass dort gerade eine vorübergehende Unterstützung gesucht wird?

Oder Sie gehen in Rente und brauchen noch etwas Zeit, um Ihre Nachfolge einzuarbeiten oder bestimmte Aufgaben zu Ende zu bringen?

Kein Problem: Wenn Sie oder Ihr ehemaliger Bereich sich bei uns melden, beraten wir Sie gern und suchen mit Ihnen die bestmögliche Lösung für Ihr Vorhaben.



## ...später der Vertrag

Ob konkret ein Einsatz zustande kommt, entscheiden Sie und der anfragende Bereich. Erst wenn Sie sich einig sind, bereitet die DBMS die Verträge vor: einen mit Ihnen und einen mit dem Bereich. Mit den jeweiligen Unterschriften wird die Zusammenarbeit dann verbindlich.

Gern sprechen wir mit Ihnen z. B. über die vertraglichen Gestaltungsmöglichkeiten, die unter anderem von Ihrem sozialversicherungsrechtlichen Status abhängen, über Vergütungsfragen oder andere Themen, die für Sie im Zusammenhang mit einer möglichen Beschäftigung über die DBMS wichtig sein könnten.

Alle operativen Details des Einsatzes und die technische Arbeitsfähigkeit regeln Sie und der Einsatzbereich unmittelbar miteinander. Das gilt insbesondere auch für die Vergabe der notwendigen Rollenprofile, Fragen des Arbeitsplatzes oder die konkreten Einsatzzeiten.

Die DBMS fungiert als bankinternes Zeitarbeitsunternehmen, veranlasst die Erfassung in die Personalsysteme, das Monitoring der Arbeitszeit und die vertragsgemäße Vergütung.

## Sprechen Sie uns an

Sie möchten als Senior-Experte/Senior-Expertin weiterhin für den Deutsche Bank-Konzern tätig sein? Kontaktieren Sie uns, wir übernehmen Ihr Profil gerne für eine zukünftige Vermittlung in unser Portfolio.

### Ihre Ansprechpartner:

**Katja Hromada-Petereit**

[katja.hromada-petereit@db.com](mailto:katja.hromada-petereit@db.com)

069 910 43222

0174 2823 132

**Susanne Müller**

[susanne.mueller@db.com](mailto:susanne.mueller@db.com)

069 910 34050

0160 9566 8066

DB Management Support GmbH

Taunusanlage 12

60325 Frankfurt am Main

[dbms.info@db.com](mailto:dbms.info@db.com)

[www.db-managementsupport.com](http://www.db-managementsupport.com)